

	ETİK POLİTİKASI BELGESİ	Doküman Kodu: TR- ET- 085
		İlk Yayın Tarihi: 26.06.2025
		Sayfa 1 / 3

1. Etik İlkesi

CTS YAZILIM olarak, dürüstlük, şeffaflık ve adil iş yapma ilkelerine sıkı sıkıya bağlıyız. Her türlü yolsuzluk, rüşvet, çıkar çatışması, kara para aklama, dolandırıcılık ve rekabete aykırı uygulamalar kesinlikle yasaktır.

Kapsanan Konular:

- Rüşvet ve Yolsuzluk:** Hiçbir çalışan, iş ortağı veya üçüncü taraf, bir menfaat karşılığında karar verme sürecini etkileyemez.
- Hediye ve Ağırlama Politikası:** CTS YAZILIM’da hiçbir koşulda hediye alma veya verme kabul edilmez. İş ilişkilerini etkileyebilecek, tarafsızlığı zedeleyebilecek ya da öyle algılanabilecek her türlü hediye, ağırlama, promosyon malzemesi ve benzeri uygulamalar tamamen yasaktır.
- Çıkar Çatışması:** Tüm çalışanlar, kişisel çıkarlarının şirket çıkarlarıyla çatışabileceği durumları derhal bildirmekle yükümlüdür.
- Gizlilik:** Müşteri ve şirket bilgileri gizli tutulur, yalnızca yetkilendirilmiş kişilerle paylaşılır.
- Etik İhlal Bildirim Kanalları:** Çalışanlar, herhangi bir etik ihlali anonim şekilde bildirebilecekleri güvenli bir kanal (örneğin: etik@cts.com.tr veya özel telefon hattı) üzerinden iletebilirler.

	ETİK POLİTİKASI BELGESİ	Doküman Kodu: TR- ET- 085
		İlk Yayın Tarihi: 26.06.2025
		Sayfa 2 / 3

2. Politikanın Kapsamı

Bu politika; CTS YAZILIM bünyesindeki tüm çalışanlar, yöneticiler, tedarikçiler ve iş ortakları için geçerlidir. Hem yerel hem de global tüm operasyonları kapsar.

3. Nitel ve Nicel Hedefler

Nitel Hedefler:

- Tüm çalışanların iş süreçlerinde etik ilkelere göre hareket etmesi beklenir.
- Etik ilkesine aykırı her türlü davranışa karşı sıfır tolerans politikası uygulanır.

Nicel Hedefler:

- Tüm çalışanlar %100 oranında etik eğitimi alacaktır.
- Tüm çalışanlar etik ilkesini kabul ettiklerini yazılı olarak beyan edeceklerdir.
- Etik bildirimlerin yapılabilmesi için 7/24 erişilebilir güvenli bir iletişim kanalı sağlanacaktır.

4. Disiplin Yaptırımları

Etik kuralların ihlali durumunda aşağıdaki yaptırımlar uygulanabilir:

- Uyarı
- Kınama
- Geçici görevden alma
- İş akdinin feshi
- Gerekli hallerde yasal mercilere bildirim

Uygulanacak yaptırımın seviyesi, ihlalin ağırlığına ve tekrar durumuna göre belirlenir.

	ETİK POLİTİKASI BELGESİ	Doküman Kodu: TR- ET- 085 İlk Yayın Tarihi: 26.06.2025 Sayfa 3 / 3
---	--------------------------------------	---

5. İrtibat Kişileri

İsim	Pozisyon	İletişim
Burcu Arabacı	Etik Uyum Sorumlusu	etik@cts.com.tr
Yasemin Atıl	İK Müdürü	ik@cts.com.tr

6. Onay ve İmzalar

Bu politika, 26.06.2025 tarihinde CTS YAZILIM Genel Müdürü tarafından onaylanmış ve tüm çalışanların bilgisine ve imzasına açılmıştır.

Genel Müdür: Serkan Tanfener

7. Uygulama ve Takip Adımları

- Tüm çalışanlara yılda en az bir kez zorunlu etik eğitimi verilecektir.
- Eğitim sonrasında çalışanlar etik ilkesini yazılı olarak imzalayacaktır.
- Politika yılda bir kez gözden geçirilecek ve güncellenmesi gerekiyorsa revize edilecektir.
- Etik ihlallere ilişkin kayıtlar saklanacak ve yılda en az bir kez üst yönetime raporlanacaktır.
- Politika metni, www.cts.com.tr internet sitesi üzerinden tüm çalışanlar ve paydaşların erişimine açık olacaktır.