

CTS YAZILIM

İNSAN HAKLARI

POLİTİKASI

İlk Yayın Tarihi: 01.07.2025

Revizyon No: 00

Revizyon Tarihi: 01.07.2025

Doküman Kodu: TR- İN- 015



Your Innovation Partner

	İNSAN HAKLARI POLİTİKASI	Doküman Kodu: TR- İN- 015 İlk Yayın Tarihi: 01.07.2025 Sayfa 1 / 3
---	---------------------------------------	---

1. Amaç ve Kapsam

CTS YAZILIM, insan haklarına saygıyı tüm faaliyetlerinin merkezine yerleştirir. Bu politika, çalışanlarımızın, tedarikçilerimizin, taşeronlarımızın ve diğer iş ortaklarımızın insan haklarını koruma taahhüdümüzü ortaya koymak amacıyla hazırlanmıştır.

Politika; işe alım, ücretlendirme, çalışma koşulları, eğitim, sağlık ve güvenlik, sendikal haklar gibi tüm istihdam süreçlerini kapsar.

2. Temel Taahhütlerimiz

CTS YAZILIM aşağıdaki ilke ve değerlere bağlıdır:

- Ayrımcılık Yasağı:** Irk, cinsiyet, yaş, din, engellilik, etnik köken gibi sebeplerle ayrımcılık yapılmaz.
- Zorla ve Çocuk İşçilik Yasağı:** Zorla çalıştırma ve çocuk işçilik kesinlikle yasaktır.
- Sağlık ve Güvenlik:** Çalışanların güvenli ortamda çalışması temel ilkemizdir.
- Örgütlenme Hakkı:** Sendika kurma, toplu pazarlık ve temsil hakkı desteklenir.
- Adil Ücret ve Dinlenme Hakları:** Yasalara uygun çalışma saatleri, fazla mesai ödemesi ve yıllık izin haklarına saygı duyulur.

3. Uluslararası Standartlarla Uyum

CTS YAZILIM'ın insan hakları yaklaşımı şu ilkelere dayanır:

- Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi
- Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri
- ILO Temel Sözleşmeleri
- OECD Çok Uluslu Şirketler Rehberleri

	İNSAN HAKLARI POLİTİKASI	Doküman Kodu: TR- İN- 015
		İlk Yayın Tarihi: 01.07.2025
		Sayfa 2 / 3

4. SKA (SDG) Uyumlu Yaklaşım

Politikamız aşağıdaki **Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA)** ile doğrudan uyumludur:

- **SKA 8:** İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme
- **SKA 10:** Eşitsizliklerin Azaltılması
- **SKA 16:** Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar

5. Sayısal Hedefler (Quantitative Objectives)

- Her yıl en az **1 kez insan hakları eğitimi** düzenlenmesi
- Yeni işe başlayan çalışanların **%100'üne** oryantasyon sürecinde politika aktarımı
- İnsan haklarıyla ilgili bildirilen tüm şikâyetlerin **%100'ü**, en geç **10 iş günü içinde** değerlendirilir

6. Eğitim ve Farkındalık

CTS YAZILIM, insan hakları politikasının çalışanlar tarafından benimsenmesi için 2025 yılında şirket çapında bir bilinçlendirme eğitimi düzenlemiştir.

Eğitim Başlıkları:

- İnsan haklarının temel ilkeleri
- Ayrımcılık yasağı
- Çocuk ve zorla çalıştırma yasağı
- Güvenli çalışma ortamı
- Sendikal haklar ve temsil
- CTS El Kitapçığı'nda yer alan politika detayları

	İNSAN HAKLARI POLİTİKASI	Doküman Kodu: TR- İN- 015
		İlk Yayın Tarihi: 01.07.2025
		Sayfa 3 / 3

Katılım Özeti:

Eğitim Tarihi Katılımcı Sayısı Katılım Oranı

15.04.2025 44 kişi %100

Eğitimler İnsan Kaynakları tarafından verilmiş ve katılım kayıt altına alınmıştır.

7. Paydaşlara İletişim

- Politika, işe alım sürecinde oryantasyon kapsamında tüm çalışanlara iletilir
- Ayrıca şirketin resmi web sitesinde yayımlanır
- Tedarikçilere sözleşme maddeleri ve etik kurallar yoluyla bildirilir

8. Revizyon ve İzleme

Bu politika, CTS İnsan Kaynakları departmanı tarafından **yılda en az bir kez** gözden geçirilir. Gerekğinde güncellenir ve yönetime sunulur.

9. Onay

Bu politika, CTS YAZILIM üst yönetimi tarafından onaylanmış ve tüm paydaşlarla paylaşılmıştır.

Serkan TANFENER
Genel Müdür – CTS YAZILIM
01.07.2025

CTS
YAZILIM BİLGİ VE İLETİŞİM
TEKN. SAN. TİC. LTD. ŞTİ
Sair Egelet Bulvarı No: 5 D: 505
Çankaya İZMİR
KORDON V D 215 016 9801